

Pacto Global da Organização das Nações Unidas

A tabela a seguir fornece uma visão geral de como a KPMG* implementou os Dez Princípios nas nossas linhas de negócios e de serviços. Mais informações estão disponíveis no site kpmg.com/citizenship.

Princípio	Compromisso	Sistemas, procedimentos e valores	Serviços profissionais	Destaque de desempenho do ano fiscal de 2017	Thought leadership
Direitos humanos					
1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente;	A KPMG International e as firmas-membro da KPMG reconhecem que os direitos humanos são parte integrante da cidadania corporativa e respeitamos e apoiamos a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos: Implementação da Estrutura de Proteção, Respeito e Tratamento da Organização das Nações Unidas.	<ul style="list-style-type: none"> — Global Human Rights Statement — KPMG Core Values — Global Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> — International Development Assistance Services — Climate Change and Sustainability — Risk Consulting — Forensic Services — Aboriginal Client Services 	<ul style="list-style-type: none"> — Após a publicação de uma Declaração de Direitos Humanos em 2012, a KPMG trabalhou na implementação da declaração no período de divulgação atual. — Não identificamos nenhum caso de firmas-membro da KPMG causando ou contribuindo para algum incidente adverso de direitos humanos. — A KPMG International organizou uma série de discussões nos escritórios do Reino Unido da KPMG e na UK House of Lords com governo e sociedade civil sobre oportunidades e desafios em torno da agenda empresarial e de direitos humanos. — A KPMG Austrália lançou o seu segundo Elevate Reconciliation Action Plan (RAP) 2017-2020, demonstrando o seu profundo compromisso com o desenvolvimento econômico e social indígena. 	<ul style="list-style-type: none"> — Addressing human rights in business: Executive perspectives — Boardroom Questions: Addressing Human Rights and Business — Elevate Reconciliation Action Plan (RAP) 2017-2020 da KPMG Austrália
2 E assegurar que não sejam coniventes nos abusos dos direitos humanos.	A KPMG International tem uma Declaração de Direitos Humanos, que segue as melhores práticas internacionais.	<ul style="list-style-type: none"> — Code of Conduct do fornecedor de determinadas firmas-membro — Global Quality & Risk Management manual — People, Performance and Culture manual 			

* "KPMG", "nós", "nosso (a)" referem-se à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça e/ou a qualquer uma ou mais de uma das firmas-membro da rede KPMG de firmas independentes afiliadas à KPMG International. A KPMG International não presta serviços a clientes.

© 2017 KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça. As firmas membro da rede KPMG de firmas independentes estão afiliadas à KPMG International. A KPMG International não presta serviços a clientes. Nenhuma firma-membro possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International ou qualquer outra firma membro em relação a terceiros, nem a KPMG International possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma membro. Todos os direitos reservados.

Princípio	Compromisso	Sistemas, procedimentos e valores	Serviços profissionais	Destques de desempenho do ano fiscal de 2017	Thought Leadership	
Normas trabalhistas						
3 4 5	As empresas devem manter a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório; A abolição efetiva do trabalho infantil;	A KPMG International e as firmas-membro da KPMG não utilizam trabalho forçado, obrigatório ou infantil. A KPMG International e as firmas-membro da KPMG apoiam a liberdade de associação e, quando aplicável, reconhecem o direito à negociação coletiva.	<ul style="list-style-type: none"> — Global Human Rights Statement — Global Code of Conduct — Global People, Performance and Culture team — Global Inclusion and Diversity team — Certain member firms Supplier Codes of Conduct — KPMG UK Modern Slavery Act Statement 	<ul style="list-style-type: none"> — Climate Change and Sustainability — Risk Consulting — People and Change — Management Consultancy 	<ul style="list-style-type: none"> — A KPMG no Reino Unido emitiu uma declaração de Modern Slavery and Human Trafficking atendendo os requisitos da Modern Slavery Act 2015 do governo do Reino Unido. — A Comissão Australiana de Direitos Humanos e a KPMG na Austrália coorganizaram uma mesa redonda sobre direitos humanos e megaeventos esportivos na Commonwealth. 	<ul style="list-style-type: none"> — Ethical supply chains - investigation and risk prevention
6	E a eliminação da discriminação em matéria de trabalhos e empregos.	<p>Nosso pessoal deseja trabalhar para uma organização que encoraje e respeite os indivíduos, e este é um dos nossos Core Values em toda a rede KPMG. Nosso ímpeto em criar uma cultura global de inclusão e diversidade é essencial para quem somos, e é fundamental para manter nossos melhores talentos.</p> <p>A KPMG International é signatária dos Women's Empowerment Principles das Nações Unidas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Global Code of Conduct — Global People, Performance and Culture team — Global Inclusion and Diversity team 	<ul style="list-style-type: none"> — Climate Change and Sustainability — Risk Consulting — People and Change — Management Consultancy 	<ul style="list-style-type: none"> — A KPMG EUA recebeu o prêmio 2017 <i>Best-of-the-Best Corporation</i> para Inclusão. — A KPMG EUA foi eleita a 2017 <i>Best Employer for Asian Pacific Americans</i> pela The Asia Society. — A KPMG Reino Unido conquistou a 10ª Posição Número 10 no <i>UK Stonewall Workplace Equality Index Top 100 Employers 2017</i>. — A KPMG Reino Unido recebeu um <i>Queen's Award for Enterprise</i> na categoria inaugural 'Promoting Opportunity' para o nosso trabalho em mobilidade social. — A KPMG Canadá nomeou um Diretor de Saúde Mental para se concentrar em fornecer as ferramentas e recursos para promover um ambiente de trabalho mentalmente saudável, procurando continuamente reduzir o estigma e romper o silêncio. 	<ul style="list-style-type: none"> — Gender Pay Gap Reporting — Gender pay gap and its potential impact on a brand

© 2017 KPMG International Cooperative (“KPMG International”), uma entidade suíça. As firmas membro da rede KPMG de firmas independentes estão afiliadas à KPMG International. A KPMG Internacional não presta serviços a clientes. Nenhuma firma-membro possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International ou qualquer outra firma membro em relação a terceiros, nem a KPMG International possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma membro. Todos os direitos reservados.

Princípio	Compromisso	Sistemas, procedimentos e valores	Serviços profissionais	Destques de desempenho do ano fiscal de 2017	Thought leadership	
Meio ambiente						
7 8 9	<p>As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais; Realizar iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental; E estimular o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecológicas.</p>	<p>As KPMG International e firmas-membro da KPMG estão dedicadas a gerenciar os nossos impactos ambientais proativamente, e estamos comprometidos em trabalhar juntos além das fronteiras para fazer uma diferença ainda maior. A KPMG International tem uma ambição global de reduzir nossas emissões líquidas de gases de efeito estufa em 15% por equivalente a tempo integral (ETI) até 2015 em relação à linha de base de 2010. A KPMG International é um membro ativo e engajado do World Business Council for Sustainable Development nas questões relacionadas às mudanças climáticas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Global Climate Response — As firmas-membro selecionadas têm Sistemas de Gestão Ambiental com certificação ISO 14001. — Programas de Compras Sustentáveis e Códigos de Conduta de Fornecedores (Selecione as firmas-membro da KPMG). 	<ul style="list-style-type: none"> — Climate Change and Sustainability — Energy & Natural Resources — Energy and Sustainability Tax Services 	<ul style="list-style-type: none"> — A Fase III da Global Climate Response da KPMG foi lançada com o objetivo de reduzir o impacto ambiental em toda a rede global por meio de uma meta de redução adicional de emissões de 10% líquido por equivalente a tempo integral (ETI) entre 2016-2020. — A próxima fase também inclui uma meta global de energia renovável de 60% da eletricidade comprada proveniente de fontes renováveis até 2020, em comparação com a linha de base de 2016 de 35% da eletricidade comprada proveniente de fontes renováveis. — A KPMG participou da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) do Financial Stability Board, e declarou que os riscos relacionados ao clima, como outros riscos, devem ser parte integrante dos relatórios. — Pela terceira vez, a KPMG firmou uma parceria com a UNFCCC para fornecer o Climate Talks Live, um agregador de mídias sociais para a COP23, a reunião de Bonn Climate Change. 	<ul style="list-style-type: none"> — KPMG Survey of Corporate Responsibility Reporting 2017

© 2017 KPMG International Cooperative (“KPMG International”), uma entidade suíça. As firmas membro da rede KPMG de firmas independentes estão afiliadas à KPMG International. A KPMG International não presta serviços a clientes. Nenhuma firma-membro possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International ou qualquer outra firma membro em relação a terceiros, nem a KPMG International possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma membro. Todos os direitos reservados.

Princípio	Compromisso	Sistemas, procedimentos e valores	Serviços profissionais	Destques de desempenho do ano fiscal de 2017	Thought leadership	
Combate à corrupção						
10	As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.	A KPMG International e as firmas-membro da KPMG estão comprometidas em atingir um alto padrão de comportamento ético em tudo o que fazemos. "Agimos com integridade" é um dos nossos Core Values e está refletido no Código de Conduta Global.	<ul style="list-style-type: none"> — Global Code of Conduct — Anti-bribery Policy — Ética e <i>Compliance</i> — Aceitação e continuidade de clientes e trabalhos — KPMG International Hotline — Global Quality & Risk — Manual de Gestão — KPMG International Transparency Report 	<ul style="list-style-type: none"> — Financial and other audit and assurance — Forensic: Third party risk management — Risk Consulting — Anti-Bribery and Corruption Services 	<ul style="list-style-type: none"> - Bribery and Anti-Corruption website 	<ul style="list-style-type: none"> - 2017 Change Readiness Index

Sobre a KPMG International

A KPMG é uma rede global de firmas de serviços profissionais que presta serviços de auditoria, tributos e consultoria. Atuamos em 152 países e possuímos 189.000 profissionais atuando em firmas membro em todo o mundo. As firmas-membro independentes da rede KPMG são afiliadas à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça. Cada firma da KPMG é uma entidade legal distinta e independente e se descreve como tal.

Contate-nos

Michael Hastings

Lord Dr Hastings of Scarisbrick CBE

Global Head de Cidadania

T: +44 (0)20 7694 8050

E: michael.hastings@kpmg.co.uk

Brad Sparks

Diretor-executivo, Cidadania Global

T: +1 213 955 8653

E: bradsparks@kpmg.com

Simon Appleby

Gerente Sênior, Cidadania Global

T: +44 (0)20 7694 2401

E: simon.appleby@kpmg.co.uk

Serena Brown

Diretor, Desenvolvimento Sustentável

T: +44 (0)20 7694 8303

E: serena.brown@kpmg.co.uk

Kalyan Krishnan Subramanian

Gerente Sênior, Cidadania Global

T: +973 17224807

E: krishnansubramanian@kpmg.com

Srinand Yalamanchili

Gerente, Global Climate Response

T: +1 213 533 3324

E: syalamanchili@kpmg.com

Kaitlin Breslin

Gerente, KPMG Family for Literacy

T: +1 201 307 7067

E: kbreslin@kpmg.com

www.kpmg.com

Todas as informações apresentadas neste documento são de natureza genérica e não têm por finalidade abordar as circunstâncias de nenhum indivíduo ou entidade específico. Embora envidemos nossos maiores esforços para fornecer informações precisas e atualizadas, não pode haver garantia que tais informações sejam precisas na data de seu recebimento ou que continuarão sendo precisas no futuro. Ninguém deve tomar ações com base em tais informações sem a consultoria profissional apropriada após um exame detalhado da situação específica.

© 2017 KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça. As firmas membro da rede KPMG de firmas independentes estão afiliadas à KPMG International. A KPMG Internacional não presta serviços a clientes. Nenhuma firma-membro possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International ou qualquer outro terceiro das firmas-membro, nem a KPMG International possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma-membro. Todos os direitos reservados.

O nome KPMG e seu logotipo são marcas comerciais ou marcas comerciais registradas da KPMG International.

© 2017 KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça. As firmas membro da rede KPMG de firmas independentes estão afiliadas à KPMG International. A KPMG Internacional não presta serviços a clientes. Nenhuma firma-membro possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular a KPMG International ou qualquer outra firma membro em relação a terceiros, nem a KPMG International possui qualquer autoridade para obrigar ou vincular qualquer firma membro. Todos os direitos reservados.