

<GRI EC3>

Nome do plano
KPMG Prev (Plano de
Previdência Privada)

Tipo de plano (Benefício
Definido — BD, Contribuição
Definida — CD, outros)
CD

Total de profissionais (CLT +
sócios e sócios-diretores)
3.425

Número de participantes
3.425

Contribuição do profissional
– Voluntária (percentual de
contribuição do salário-base)
5% a 10%

Contribuição do empregador
– Compulsória (percentual de
contribuição do salário-base)
8% para todos os profissionais
cujo salário exceder o valor da
UP (R\$ 3.467,00)

Percentual de participantes em
relação ao total de profissionais
100%

Nível de participação do plano
Nacional/Anual

Fundo exclusivo?

Sim/Não
Sim

Foco no indivíduo/Saúde e qualidade de vida

<GRI LA3>

Nosso programa de qualidade de vida estimula hábitos saudáveis, bem-estar e atenção ao corpo e à mente, incentivando nossos profissionais a equilibrar trabalho e vida pessoal. O **MyLife** envolve três pilares principais: **Cultura e Entretenimento**, com programações especiais, roteiros e descontos em eventos artísticos e culturais; **Saúde**, com a oferta de convênios em academias e farmácias; e **Facilidades**, em que disponibilizamos serviços que facilitam a rotina dos profissionais, tais como parcerias com restaurantes, lojas, cabeleireiros e outros.

Dentre as iniciativas que estavam em estudo de viabilidade para 2013, realizaram-se as seguintes:

- contratação de técnico para gestão de saúde e segurança, com maior envolvimento dos nossos profissionais nessas questões;
- grupo-piloto de corrida e caminhada. Em 2013, apoiamos alguns grupos de profissionais que participaram de maratonas e corridas em

alguns estados do País. Em 2014, investiremos em um calendário mais estruturado e com mais atividades;

- programa de educação alimentar. O primeiro passo, iniciado em 2013 e ainda em andamento, foi o desenvolvimento de um *e-learning* que aborda essa questão. Para 2014, desenvolveremos um projeto adicional para estimular a reeducação alimentar;
- programa de preparação para aposentadoria. Ao longo de 2013, a concepção do programa foi amadurecida, e temos previsão de lançá-lo em 2014 com todos os profissionais a partir de 55 anos, próximos ao seu período de aposentadoria;
- estudo ergonômico, com algumas melhorias nos postos de trabalho, em fase de homologação.

Para 2014, prevemos novas parcerias no pilar Facilidades, a fim de ampliar nosso relacionamento com empresas de bens de consumo e estruturar um portal em nossa intranet que divulgue os descontos e as promoções especiais para profissionais da KPMG no Brasil.



Benefícios

Oferecemos um conjunto de benefícios que contribuem para o bem-estar de nossos profissionais.

Benefícios	Público beneficiado
Academia	Todos os profissionais
Assistência médica	Todos os profissionais
Assistência odontológica	Todos os profissionais
Auxílio-alimentação	Não aplicável
Auxílio-creche	Convenção coletiva local – Garantido para mães. Para pais, mediante apresentação da guarda da criança
Check-up médico anual	Sócios-diretores e sócios
Estacionamento	A partir da categoria de analista sênior
Estímulo para cursos de pós-graduação	A partir da categoria de gerente
Curso de idiomas	Todos os profissionais, exceto os cargos do nível “E”
Estímulo financeiro para profissionais com fluência em inglês, espanhol ou japonês	Todos os profissionais da área técnica, mediante comprovação de fluência
Seguro de vida	Todos os profissionais
Empréstimo consignado	Todos os profissionais a partir de 12 meses em regime CLT
Subsídio órgão de classe (taxa de registro, transferência e anuidade)	Todos os profissionais
KPMG Prev (plano de aposentadoria complementar)	Todos os profissionais
Programa de Participação nos Lucros (PPL)	Todos os profissionais em regime CLT, respeitando a política em relação ao atingimento de metas e elegibilidade
Subsídio-alimentação	Todos os profissionais – Valor local
Brinde casamento	Todos os profissionais a partir de 12 meses em regime CLT
Vale-transporte	Todos os profissionais
Estímulo para cursos de graduação	Todos os profissionais
Convênio farmácia	Todos os profissionais em regime CLT
Brinde nascimento	Todos os profissionais
KFleet (carro – leasing)	Gerentes e gerentes seniores a partir de 2014